

チャレンジ！SDGs C&Sの取り組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs達成に向けて、当社では主に以下の課題に取り組んで参ります。

SDGs3	全従業員およびその家族の健康をまもる
SDGs5	女性の活躍機会の創出
SDGs8	イノベーションの創出、ヒューマンセントリックな働き方
SDGs11	環境にやさしいきれいな街づくりに貢献
SDGs13	脱炭素社会への貢献
SDGs14,15	自然を大切に作る心を育む

限られた社内リソースにて最大限の効果を生むための取組み

経済



新たなビジネス価値創出

- Python修得者の拡大 (+10名)
- 取引先企業からの戦略案件 (新ビジネス) 受注
- 取引先企業の販社登録を実現し、直販による顧客価値創出

社会



女性の活躍推進

- 女性活躍促進宣言 (愛知県) の遂行
- 女性幹部の新規登用 (+1名)



働き方改革の推進

- テレワーク、リモート室の拡大、モバイル環境の充実 等



新型コロナウイルス感染症危機に対する取組み



国内の健康経営の推進

- 「健康経営優良企業」の認定継続

地域活性化

- 地元食材の購入
- 地元イベントのスポンサー

環境



循環型社会への貢献

- 再生紙の積極使用 (名刺、プリンター用紙への100%使用)
- 地域ボランティアへの参加 (周辺ゴミ清掃、植林)



省エネの推進

- 電気使用量削減 (こまめな消灯、PC未使用時のスリープモード)
- ペーパーレス化の推進 (決裁書類、社内通達のデジタル化100%)
- マイバック、マイボトルを持ち歩く
- 輸送エネルギーの削減



日本政府の「SDGs実施指針」との対応

日本政府が策定する「SDGs実施指針」にある8つの課題と「SDGsアクションプラン」にある3つの方向性を大枠として十分意識し、社内のリソースにて最大限の効果を生むために、以下の計画にて推進する。

