シーアンドエス株式会社・行動計画

当社の企業理念にある「社員のあるべき姿」を実現することは社会的責任の一つであり、その理念のもとに実行力と指導力を持ったリーダシップ人材の育成に今まで取り組んできた。今後も、社員一人一人の個性を活かしながら価値創造へとつなげ、ダイバーシティー経営を推進する風土を醸成していく。その実現のために以下の取組を推進する。

一つは、出産・育児に関する支援策を策定し、社員一人一人がもっと子育てに関われる環境を整備する。

もう一つは、女性社員の就業における活躍の場を醸成し、本人の有する能力を最大限発揮できる機会創出に取組む。

１．計画期間　　令和７年　６月　１日～　　令和１１年　５月　３１日までの　４年間

２．内容

目標１：男性労働者の育児に関する休暇の取得１００％

＜対策＞

● 令和７年　６月～　取得日数は関係なく、対象者に育児に関わる休暇の取得を促す。

目標２：フルタイム労働者の時間外労働時間を月４０時間未満

＜対策＞

● 令和７年　６月～　超過時間を削減し、育児に参加しやすい環境を整備する。

目標３：女性幹部社員の新規登用（＋１名以上）を目指す

＜対策＞

● 令和７年　１月～　戦略的なジョブアサインや研修を通した女性リーダーの育成
会社からの期待の発信やキャリアプランを共有する機会の拡大
女性の活躍に向けた社内意識の改革を図る。